1. **劳务合同和劳动合同的区别**

* 主体不同:

1. 劳务合同:自然人,组织,法人
2. 劳动合同:一方用人单位,工会,另一方只能是自然人劳动者

* 主体法律地位不同

1. 平等的
2. 平等+隶属

* 内容不同

1. 劳动成果
2. 劳动过程和劳动条件

* 劳动风险承担不同

1. 承担各种风险
2. 劳动者不承担生产过程的各种风险

* 酬金计算和反映性质不同

1. 市场价格衡量或约定
2. 受劳动法律法规严格制约

* 适用法律不同

1. 民法
2. 劳动法
3. **集体合同变更与解除的条件**

* 双方协商一致
* 用人单位被兼并,解散,致使合同无法履行
* 因不可抗拒原因导致合同无法或只能部分履行
* 约定变更和解除的条件出现
* 法律法规规定

1. **工会的权利和义务**

* 参与立法和政策制定
* 参与劳动关系协调
* 监督劳动法律法规执行
* 提供法律援助
* 建设四有职工队伍
* 协助企业促进经济发展

1. **工作时间法律调整意义**

* 保护劳动者身体健康和实现休息权
* 提高劳动生产率和劳动者素质
* 协调劳动报酬和促进就业
* 促进企业现代化管理

1. **工资特征**

* 产生基于用人单位和劳动者之间订立的劳动关系
* 标准的确定依据是劳动法,劳动合同和集体合同的规定和约定
* 支付形式和方式是法定的
* 体现国家和劳动关系主体之间,劳动关系主体之间的双重属性

1. **协商代表的权利与义务**

* 权利

1. 协商代表双方享有平等的建议,否决和陈述权
2. 参加协商活动视为正常提供劳动
3. 享有公平对待权

* 义务

1. 履行双方确定的协商原则和代表职责
2. 保守企业商业秘密
3. 不得采取过激行为
4. 接受本方人员质询
5. **事故报告和调整处理原则**

* 事故报告及时,准确,完整
* 事故处理应当及时,准确,公正
* 保护事故现场和相关证据
* 保守事故调查的秘密

1. **特殊劳动保护制度的概念和意义**

* 概念

专门为女性和未成年工这两个特殊劳动力群体设立的劳动保护法律制度

* 意义

1. 体现社会进步与发展
2. 提高劳动生产率
3. **劳动保障监察与其他组织行使的劳动保障监督检查的区别**

* 行政监督检查的主体不同

1. 主体依法设立,具有行政,专门,唯一性特点
2. 不是专门设立

* 职权范围不同

1. 监察机构对用人单位执行综合性监督检查,享有处罚权
2. 不具有综合性,一般只有监督权

* 法律效率不同

1. 高度权威性的劳动监督
2. 其他不享有劳动行政处罚
3. **集体劳动争议和集体合同争议的区别**

* 内容不同:

关于劳动合同和集体合同的争议

* 主体不同:

1. 劳动者和用人单位
2. 工会和用人单位

* 利益所属不同

1. 涉及的是与用人单位发生争议的共同理由
2. 涉及的是全体职工利益,利益构成不可分割

* 影响力不同

1. 只对争议人影响,其他人无影响
2. 影响全体劳动者

**不定时工作时间:**

法定特殊情况下,每日无固定工作时间,适用因生产特点,工作特殊需要或职责范围的关系,无法按标准工作时间衡量劳动者的工作时间安排

**“三同时”原则:**

我国境内的安全卫生设施,必须与主体工程同时设计,施工,投入生产和使用的制度

**劳动安全基准制度:**

国家为了防止劳动者在生产过程和工作中的伤亡事故,保障劳动者的生命安全和防止生产设备遭到破坏而建立的基准制度